

1. **ชื่อโครงการ :** อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ผู้ประสานงาน ชื่อ-นามสกุล : นายชุตินันท์ มะฤทธิ

ตำแหน่ง : หัวหน้างานบุคลากร

โทรศัพท์มือถือ : 087-9420504

2. **ความสัมพันธ์สอดคล้องของโครงการ**

1) **ด้านความพอประมาณ**

การใช้งบประมาณในการดำเนินงานอบรมพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยฯ อย่างเหมาะสมคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถบุคลากรในสถานศึกษา

2) **ด้านการมีเหตุผล**

- เพื่อให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอน
- เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรทุกคน

3) **ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี**

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ และพัฒนาในองค์กรให้มีคุณภาพ

4) **เงื่อนไขความรู้**

บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาในองค์กรได้อย่างเต็มความสามารถด้านการจัดการเรียนการสอน และจัดกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5) **เงื่อนไขคุณธรรม**

บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีความรักความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ประหยัด ขยัน อดทน

6) **สังคม**

เกิดความร่วมมือร่วมใจในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ช่วยเหลือและดูแลซึ่งกันและกัน

7) **เศรษฐกิจ**

การใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ้มค่า เป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณในการไปอบรมภายนอก

8) **สิ่งแวดล้อม**

วิทยาลัยฯ สร้างบรรยากาศการจัดอบรม สามารถจัดกิจกรรมต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถจัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

9) **วัฒนธรรม**

บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีกิจกรรมร่วมกัน ทำงานอย่างมีความสุข เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคี

3. หลักการและเหตุผล:

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบุคลากร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้ทันกับเทคโนโลยีที่มีการพัฒนามาก และเพื่อให้บุคลากร ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานอย่างไรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว มีการปฏิบัติไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัย เรียนรู้และใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียน นักศึกษาในด้านการจัดการเรียนการสอน

4. วัตถุประสงค์:

1. เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีความรู้ความสามารถต่อการพัฒนาองค์กร
2. เพื่อให้บุคลากรในสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง มีความรักความสามัคคี ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ประหยัด ขยัน อดทน
3. เพื่อการใช้งบประมาณอย่างประหยัด คุ่มค่า เป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณในการไปอบรมภายนอก

5. ผลผลิตของโครงการ (Output):

บุคลากรในสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง เข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

6. ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome):

บุคลากรในสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

7. กลุ่มเป้าหมาย:

เชิงปริมาณ : บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรง จำนวน 170 คน
เชิงคุณภาพ : บุคลากรในสถานศึกษา ครู อาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรงทุกคน ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

8. พื้นที่ดำเนินการ: วิทยาลัยเทคนิคอุทัยธานี

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ:

บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรงทุกคน ได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และได้รับความรู้มาพัฒนาองค์กร พัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

10. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ:

ตัวชี้วัด		หน่วยนับ
เชิงปริมาณ	บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรงทุกคน	170 คน
เชิงคุณภาพ	บุคลากรในสถานศึกษา ครูอาจารย์ เจ้าหน้าที่ นักการภารโรงทุกคนได้เข้าร่วมอบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	170 คน
เชิงเวลา	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564	
เชิงค่าใช้จ่าย	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	200,000 บาท

11. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ และหมวดเงินที่ใช้:

ขั้นตอน/ วิธีดำเนินการ	ดำเนินการใน ไตรมาส (✓)				เป้าหมาย (เช่น ใคร จำนวนครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	พื้นที่ ดำเนินการ ระบุ ตำบล/ อำเภอ	หมวดเงิน (ระบุจำนวนเงิน : บาท)			
	1	2	3	4			งบ ดำเนินงาน	งบ ลงทุน	งบรายจ่าย อื่น	งบเงิน อุดหนุน
1.เสนอขออนุมัติ โครงการ	✓				อบรมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่ม ประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงาน	วิทยาลัยเทคนิค อุทัยธานี				200,000.00
2. บันทึกขออนุญาต ดำเนินงานโครงการ		✓								
3.ดำเนินงานโครงการ			✓							
4.สรุปผลและรายงานผล				✓						
รวมเงิน										200,000.00
งบประมาณรวมทั้งโครงการ							-	-	-	200,000.00